



STUDIUM PERSONALE  
SOMMERTRIMESTER 2021

### **Diversität statt Diskriminierung: (Inter-)kulturelle Kompetenzen in aktuellen Kontexten**

*Sally Mary Riedel*, Ethnologin, Gründerin und Vorstandsvorsitzende von MOSAIQ e.V.

Interkulturelle Kompetenz wird in Einwanderungsgesellschaften und/oder im Kontext von Globalisierung als selbstverständliche Schlüsselkompetenz vorausgesetzt. Doch was bedeutet (Inter-)Kultur eigentlich? Wie wird Diversität gelebt und auf welchen Ebenen findet Diskriminierung eigentlich statt? Wo ist Vielfalt als Normalität im Alltag eine Selbstverständlichkeit und wie ist sie als Ressource individuell und strukturell steuerbar?

Mit verschiedenen Methoden zur Inhaltsvermittlung geht dieser interaktive Workshop der Frage nach, wo vorurteilsbewusstes Handeln möglich ist und welche Rolle Macht und Privilegien dabei spielen. Es werden Definitionen und Prozesse unter anderem von Kultur(alisierung), Diskriminierung und Rassismus erläutert. Basierend auf Übungen und der Arbeit in Kleingruppen, wird die eigene Rolle und das eigene Handeln reflektiert. Ziel ist es, theoretische Begrifflichkeiten und Konzepte anhand aktueller gesellschaftlicher Prozesse zu diskutieren. Konkrete Fallübungen (Leistungsnachweise) sollen zeigen, ob und wie Diversity gemanaged und gelebt werden kann.

#### Themenschwerpunkte:

- Kultur als Kategorie
- Begriffsdefinitionen: u.a. Diskriminierung, Rassismus, Klassismus, Gender
- Intersektionale Ansatz
- Prozesse der Fremd- und Selbstzuschreibung

*Termine:* Freitag, 4. Juni 2021, 13.30 – 18.30 Uhr, Samstag, 5. Juni 2021, 10.00 – 18.00 Uhr sowie Mittwoch, 16. Juni 2021, 14.00 – 17.00 Uhr

*Raum:* 1.03

#### *Workshop*

#### *Schlüsselkompetenzen*

*Angebot für:* alle Semester (Teilnehmerzahl: max. 15)

*Leistungsnachweis:* Präsentation eines selbstständig gelösten Fallbeispiels

*Leistungspunkte:* 2

*Anmeldung für externere Teilnehmer\*innen:* [katharina.lehner@law-school.de](mailto:katharina.lehner@law-school.de)